



КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

630091 г. Новосибирск, ул. Романова, д.33

телефон (8-383)228-76-00

«16» 07 2025 г.

№ 60/01-14/406

Директору МБУ «ГКЦСОН»  
Хомлянской Н.Г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В соответствии с п. 8 Плана деятельности контрольно-счетной палаты города Новосибирска на 2025 год проведена проверка эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Городской комплексный центр социального обслуживания населения» за 2023-2024 годы.

По результатам контрольного мероприятия установлены следующие нарушения:

- ч.2 ст.57, ч.1 ст.135 Трудового кодекса РФ, выразившиеся в оплате труда внешних совместителей без поощрительных выплат, предусмотренных системами оплаты труда Учреждения;

- ч.ч.1,2 ст. 135 Трудового кодекса РФ, в нарушение которых в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения и трудовых договорах с работниками, замещающими должности с суммированным учетом рабочего времени, не отражены условия оплаты их труда (за фактически отработанное время, исходя из стоимости рабочего часа в конкретном месяце);

- в нарушение пункта 6.13 Коллективного договора в 2023 году излишне выплачена материальная помощь в размере 29 084,0 руб.;

- нарушение п.2.1. Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии от 30.11.2022 №4328, привело к недоначислению оплаты труда техникам- программистам в 2023 году в размере 132 704,27 руб., в 2024 году – 158 996,19 руб.;

- Должностной инструкцией системного администратора, утвержденной директором Учреждения 14.02.2025, предусмотрена возможность наличия среднего профессионального образования –

программы подготовки специалистов среднего звена, что не соответствует б уровню квалификации профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.09.2020 №680н;

- ст.22 Федерального закона №44-ФЗ и Приказа Минэкономразвития России от 02.10.2013 №567 не представляется возможным оценить обоснованность установленных цен контрактов в виду отсутствия коммерческих предложений по муниципальным контрактам, заключенным с единственным поставщиком;

- ст.9 ФЗ «О бухгалтерском учете» несвоевременно отражались факты хозяйственной жизни Учреждения, а именно начисление арендной платы и платы за обслуживание арендуемых помещений по договорам аренды;

- в пп. 2.2.3 договоров и п.3.10 Порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом, находящимся в хозяйственном ведении или оперативном управлении муниципальных унитарных предприятий или муниципальных учреждений, утвержденным решением Совета депутатов г. Новосибирска от 02.02.2011 №282, Арендатору не предъявлены счета для возмещения коммунальных услуг и услуг по содержанию помещений;

С учетом изложенного и на основании ст. 16 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», ст. 29 Положения «О контрольно-счетной палате города Новосибирска», принятого решением Совета депутатов города Новосибирска от 26.10.2011 №455, надлежит выполнить следующие **требования:**

1. Принять меры по пресечению и устранению выявленных нарушений и недостатков, в том числе:

- не допускать нарушений ч.2 ст.57, ч.ч.1, 2 ст.135 Трудового кодекса РФ;

- внести необходимые дополнения в Положение о системе оплаты труда работников Учреждения, касающиеся условий оплаты по должностям с суммированным учетом рабочего времени;

- привести Должностную инструкцию системного администратора в соответствие профессиональному стандарту в части требований к образованию;

- своевременно отражать факты хозяйственной жизни Учреждения в части начисления арендной платы и платы за обслуживание арендуемых помещений.

2. Принять меры по предупреждению выявленных нарушений и недостатков:

- не допускать впредь нарушений п.2.1. Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя

осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии от 30.11.2022 №4328.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

4. Уведомить палату в письменной форме о принятых по результатам выполнения представления решениях и мерах, в том числе:

4.1. сообщить о принятых мерах и планируемых мерах по каждому пункту представления, а также сроки их реализации;

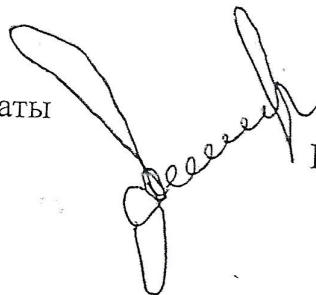
4.2. предоставить копии подготовленных и принятых документов.

Представление палаты должно быть выполнено в указанные в нем сроки или, если срок не указан, в течение 30 дней со дня его получения.

Невыполнение представления палаты в установленный срок влечет за собой ответственность, установленную частями 20,20.1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Настоящее представление направляется в соответствии с решением Коллегии КСП г. Новосибирска (протокол от 25.06.2025 №7).

Председатель контрольно-счетной палаты  
города Новосибирска



Г.И. Шиловостов